

## Coronavirus Job Retention Scheme

Program Ochrony zatrudnienia (Coronavirus Job Retention Scheme) jest tymczasowym programem dla wszystkich pracodawców w Wielkiej Brytanii. Będzie trwał co najmniej trzy miesiące, począwszy od 1 marca 2020 roku. Polega on na finansowym wsparciu pracodawców, których działalność ucierpiała przez pandemię koronawirusa (COVID-19). Pracownicy zostaną dzięki niemu przeniesieni na tymczasowy urlop (Furlough), a rząd pokryje część ich wynagrodzenia.

### 1

#### **Kto może aplikować?**

Każda brytyjska organizacja zatrudniająca pracowników może aplikować o przystąpienie do programu, w tym:

- firmy
- organizacje charytatywne
- agencje pośrednictwa pracy (pracownicy agencyjni opłacani za pośrednictwem PAYE)
- władze publiczne

**APLIKOWAĆ MOGĄ TYLKO PRACODAWCY, NIE PRACOWNICY!**

## Jacy pracownicy są uprawnieni?

- Pomoc może być skierowana do pracowników, którzy są na liście płac od 28 lutego 2020 r. na każdym rodzaju umowy. Osoby zatrudnione po tej dacie oraz pracownicy, którzy nie są na liście płac nie mogą być objęte tym programem.
- Z programu mogą skorzystać pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze godzin (full-time, part-time), pracownicy zatrudnieni na podstawie umów agencyjnych (którzy nie pracują) oraz pracownicy zatrudnieni na podstawie elastycznych lub umów o pracę „zero godzin”.
- Pracownicy, którzy zostali zwolnieni 28 lutego lub później, będą objęci ubezpieczeniem, jeśli zostaną zatrudnieni ponownie. Pracodawcy nie mają jednak obowiązku ponownego zatrudniania pracowników.
- Nie istnieje możliwość kontynuowania pracy podczas przebywania na urlopie tymczasowym (Furlough).
- Program nie może być wykorzystany do pokrycia wynagrodzeń pracowników, których godziny pracy lub płaca zostały zredukowane.
- Pracownicy na zwolnieniu lekarskim lub poddający się izolacji powinni otrzymać ustawowy zasiłek chorobowy (SSP), ale mogą zostać przeniesieni na urlop tymczasowy (Furlough) po jego zakończeniu.
- Pracodawcy powinni napisać do swojego pracownika potwierdzenie, że zostali przeniesieni na urlop tymczasowy (Furlough) i prowadzić rejestr tej komunikacji.

- Pracodawcy mają prawo zdecydować, że nie chcą się ubiegać o uczestnictwo w programie lub nie włączą do niego wszystkich swoich pracowników.

### 3

#### Jakie koszty zostaną pokryte?

- Pracodawcy mogą ubiegać się o dotacje na pokrycie 80% kosztów miesięcznego wynagrodzenia pracownika, do kwoty £2,500 miesięcznie, związane z tym składki na ubezpieczenie społeczne (NICs) oraz minimalne automatyczne składki na ubezpieczenie emerytalne od tego wynagrodzenia, pod warunkiem, że utrzymają zatrudnienie pracownika.
- Program może pokryć koszty wynagrodzeń z datą wsteczną, od 1 marca 2020 r.
- Pracodawca musi wypłacić pracownikowi co najmniej 80% wynagrodzenia lub £2,500 funtów, w zależności która kwota jest niższa.
- Pracodawca może zdecydować o podwyższeniu wynagrodzenia do 100%, ale nie jest do tego zobowiązany.
- Jeżeli osoba pracuje dla więcej niż jednego pracodawcy, może zostać przeniesiona na urlop tymczasowy (Furlough) w każdej z tych prac, a pułap 80% wynagrodzenia będzie obowiązywał dla każdego pracodawcy oddzielnie.

### 4

#### Kiedy program zostanie uruchomiony?

- Rząd planuje uruchomić program do końca kwietnia 2020 r. Program będzie obowiązywał przez co najmniej trzy miesiące i będzie działał wstecz – od 1 marca 2020 r.
- HMRC ogłosi datę uruchomienia programu.

- Pracodawcy mogą umieścić pracowników na urlopie tymczasowym, zanim program zostanie uruchomiony.
- W międzyczasie przedsiębiorstwa mogą uzyskać kredyty na pokrycie wynagrodzeń lub uzgodnić z pracownikami, że płatności zostaną odroczone.